

COMPTE-RENDU DE LA REUNION DU CONSEIL DE L'ECOLE DOCTORALE EEATS (ED 220)

Tenue le mardi 26 mars 2026
Salle 309, UFR IM²AG

Membres du Conseil présents ou représentés :

Laurent GERBAUD (procuration), Frédéric ROUSSEAU, Pierre-Olivier AMBLARD (procuration), Anne VILCOT, Steeve ZOZOR, Gustavo ARDILA (procuration), Christian COMMAULT, Emmanuel SIMEU, Gaël PILLONNET, Jean- Luc SCHANEN, Tân-Phu VUONG (procuration), Delphine CONSTANTIN, Nadine MICHEL, Jean-François ROUX (procuration Anne VILCOT), Vincent MAZAURIC (procuration Denis BARBIER), Denis BARBIER (procuration), Frédéric BŒUF, Marylin ARNDT (procuration), Anne GUERIN, Christophe MARTIN (procuration), Nathalie GUYADER, Maxime BESACIER, Yanki GUNDAY, Lamyâ IBILI, Nicolas EYER, Robin LENORMAND

Membres du Conseil absents ou excusés : Fabrice EMERIAULT, Rim BERRO

Invités permanents présents :

Safa BABAY ROUIS, Clémence BARRE, Philippe FERRARI, Olivier, ROSSETTO, Paolo FRASCA

Invité permanent excusé :

Pierre LEMONDE

Ordre du jour :

1. **Validation du compte rendu du Conseil du 6 novembre 2025 (vote)**
2. **Bilan "quasi définitif" de la rentrée 2025-2026**
3. **Concours contrats doctoraux EEATS 2026**
4. **Prix de thèse UGA 2026**
 - **Sélection de candidatures ED EEATS**
5. **Nouvelles procédures HDR**
6. **Nouvelles du Collège**
7. **Questions et Informations diverses**

Préambule :

Les transparents présentés pendant la réunion du Conseil, numérotés de 1 à 20, sont joints à ce compte-rendu.

1. Validation du compte rendu du Conseil du 6 novembre 2025 (vote)

Le compte-rendu du Conseil du 6 novembre 2026 est validé par le Conseil de l'ED.

2. Bilan "quasi définitif" de la rentrée 2025-2026

L'ED compte 427 (ré)admis au total.

On compte notamment 117 inscrits en 1A.

Le CEA reste le plus grand laboratoire en termes d'effectif de doctorants. De plus, on remarque une légère augmentation d'effectif au CEA : faire une requête pour déterminer comment expliquer cette augmentation.

Parmi les nationalités des doctorants, la nationalité brésilienne est la plus haute après la nationalité française. L'ED compte également un certain nombre de doctorants ayant la nationalité italienne. Cela pourrait être expliqué par le fait qu'il y aurait des difficultés, pour les futurs doctorants, à trouver des financements italiens.

Enfin On note un certain nombre de nationalités provenant d'Afrique du nord.

Le genre par nationalité : faire une requête pour distinguer le taux de femme par nationalité.

Concernant les diplômes d'entrée en thèse, on remarque que le nombre de diplôme d'ingénieur français est plus élevé que le nombre de Master français, il n'y a pas, à ce jour, d'explication particulière qui permettrait d'expliquer cet écart.

Thèses CIFRE :

On constate une baisse des contrats CIFRE. En 2024-2025 l'effectif était de 31 et en 2025-2026, le nombre des thèses CIFRE est de 11.

Cela peut être expliqué par le fait que STMicroelectronics, qui pourvoie un grand nombre de contrats CIFRE, pratiquement arrêté le programme CIFRE en 2025 dans un programme global d'économies.

Le nombre de contrats CIFRE a été divisé par 4, passant de 40 à 10 environ. Notre école doctorale est la première concernée, cela peut donc expliquer cette baisse.

Arrêts de thèse :

On compte 4 arrêts de thèse en 2025-2026. Un de ces dossiers concerne en réalité un transfert vers une autre ED (ce n'est donc pas un véritable arrêt de thèse). Ce transfert est dû au départ du directeur de thèse du doctorant concerné dans une autre école doctorale.

Soutenances :

En ligne par rapport aux années précédentes.

De par la situation difficile en Iran, une vigilance est de mise pour les soutenances de doctorants iraniens car celles-ci pourraient potentiellement être impactées.

3. Concours contrats doctoraux EEATS 2026

Question : faut-il mettre en place des contrats fléchés pour l'année prochaine ?

Discussion avec les membres du Conseil sur cette question :

- L'avantage de mettre en place des sujets fléchés est que cela peut permettre aux chercheurs de l'ED de proposer des sujets en amont du concours.
- Les inconvénients de mettre en place des sujets fléchés :
 - Les candidats doivent correspondre au « standard » des contrats ordinaire → quelle différence réelle cela fait-il avec les contrats ordinaires ?
 - Beaucoup de travail pour seulement 3 contrats
 - Certains contrats non pourvus les années précédentes, faute de candidat au niveau requis
 - Appels à projet dédiés au néo entrants ou sujets amonts au niveau des pôles

Un vote a lieu pour déterminer si l'ED maintient les sujets fléchés :

10 votent contre reconduire les sujets fléchés.

1 vote pour reconduire les sujets.

3 s'abstiennent.

En conséquence, les sujets fléchés ne seront pas reconduits l'année prochaine, en revanche la discussion reste ouverte pour l'année prochaine.

Remarque sur la sélection des candidatures des contrats ordinaires :

Même si la qualité du candidat sur le plan scientifique est le critère principal pour la sélection, certains éléments peuvent impacter ce critère de sélection, comme le fait que les porteurs de sujets sélectionnent des candidats dont ils sont sûr qu'ils ne vont pas se désister.

La ZRR peut également constituer un problème : il est déjà arrivé qu'une candidature pourtant sélectionnée par le Conseil restreint et retenue par le Conseil plénier soit refusée par la ZRR.

Concernant Le nombre de contrat, ce dernier est susceptible d'augmenter même si cela reste incertain. Il est possible que l'ED obtienne 15 ou 16 contrats pour l'année prochaine.

4. Prix de thèse UGA 2026

► Sélection de candidatures ED EEATS

En raison du nombre de soutenances 2025 (85), l'ED EEATS peut proposer :

- 4 candidatures pour le PTA/PTA Interdisciplinaire
- 1 candidature pour le PTI

TREC (Transformation écologique) : 1 mention qui s'ajoute aux prix de thèse initial visé

Les laboratoires font remonter les candidatures à l'ED. Certaines écoles doctorales fonctionnent différemment (ne font pas appel aux laboratoires mais discutent avec le Conseil).

Voir les candidatures aux prix de thèse page 13 et les candidatures des prix de thèse sélectionnées par l'ED page 14 de la présentation jointe ci-dessous.

L'ED a fait remonter les candidatures de toutes les spécialités.

Certains laboratoires n'ont pas fait remonter de candidature faute du peu de soutenance et de la qualité des dossiers.

5. Nouvelles procédures HDR

L'ED en collaboration avec le président du Comité HDR sont partis du constat que l'ED n'est pas suffisamment au courant / acteur dans la procédure : elle intervient seulement à partir du moment où le candidat est autorisé à effectuer son inscription en vue de son HDR.

Également, la procédure n'est pas suffisamment claire pour le candidat à l'HDR, en effet la procédure existe sur le site mais les étapes ne sont pas assez explicites.

La nouvelle procédure vise donc à placer faire intervenir l'ED plus en amont de la procédure et de rendre celle-ci plus claire pour le candidat.

En plus de cette nouvelle procédure, un formulaire a été mis en place par l'ED et le président du Comité HDR : ce document retrace les missions des différents acteurs dans la procédure HDR.

En cas de départ d'un ou des membres du personnel, ce formulaire permet de conserver un historique des modalités de la candidature HDR.

6. Nouvelles du Collège

Un atelier réunissant les directeurs d'ED et le CED a eu lieu le 19/03/26.

L'objet de cet atelier était de présenter les formations des nouveaux HDR / encadrants. Ces formations visent à donner aux encadrants des informations sur les différents services du Collège doctoral et notamment sur les formations liées à la sensibilisation aux VSS (violences sexistes et sexuelles).

L'objectif est de sensibiliser les encadrants sur le fait que le collège n'est pas qu'une cellule administrative. L'idée est de développer le sentiment d'appartenance à l'UGA.

Question de Anne Vilcot : comment inviter les encadrants à participer à ce type de formation, comment leur donner envie de participer ? Faut-il rendre obligatoire ou non ces formations ? l'idée est de donner envie d'y participer, de rendre ces formations "attractives".

CSI - Groupe de travail mis en place par le Collège doctoral :

Réflexion menée pour sensibiliser le doctorant. Le CSI ne doit pas être perçu comme une pré-soutenance, l'objectif est de ne pas leur ajouter une pression.

Présentation de la fiche comité de suivi individuel (compte rendu) : se référer au formulaire avis du CSI validé en réunion du 19/03/2026.

Réflexion sur le rôle du CSI : faire en sorte que le CSI s'engage à être indépendant de la thèse et de toute forme de conflit.

Observation de Pierre Lemonde : un certain nombre de CSI sont très succinct dans leur compte-rendu. En effet ils attestent que la thèse se passe bien puis quelques temps plus tard il s'avère que la thèse ne se passe pas aussi bien que cela.

L'idée est d'argumenter davantage et de prévenir toute forme de conflit.

Une vigilance est de mise sur le fait qu'un membre du CSI ne peut pas être rapporteur : dès le début de la thèse, vérifier si un des membres du CSI n'a pas vocation à être rapporteur plutôt que membre du CSI.

Présentation de l'autre formulaire : « *CSI mon bilan d'année* » : document rempli avant la réunion CSI.

Formulaire *CSI mon bilan d'année* : utilisation de smiley (pour aller plus vite) et + cases pour approfondir le bilan de l'année.

Traiter le cas d'équipe multiple (CIFRE, cotutelle).

Commentaire de Lamya Ibili : préciser que l'argumentaire dans chaque case est facultatif.

Note de cadrage en cours : elle sera votée par le Collège doctoral.

Note pour la JDD : profiter de l'évènement pour dire un mot sur le CSI et les nouvelles modalités le concernant.

7. Questions et Informations diverses

Mettre en annexe de ce compte rendu la liste des membres du conseil restreint.

Séance levée à 16h.



Conseil EEATS 26 Mars 2026 à 14 heures
Salle 309, UFR IM2AG

Ordre du jour

1. Validation du compte rendu du Conseil du 6 novembre 2025 (vote)
2. Bilan “quasi définitif ” de la rentrée 2025-2026
3. Concours contrats doctoraux EEATS 2026
4. Prix de thèse UGA 2026
 - ▶ Sélection de candidatures ED EEATS
5. Nouvelles procédures HDR
6. Nouvelles du Collège
7. Questions et Informations diverses

Approbation du compte rendu du précédent Conseil du 6 Novembre 2025 (vote)

- Si approuvé ➔ publication sur le site web de l'ED

The screenshot shows a web browser window with the URL `edeeats.univ-grenoble-alpes.fr/l-ecole-doctorale/direction-et-conseil/`. The website has a blue header with navigation links: L'ÉCOLE DOCTORALE, LE DOCTORAT, FORMATION, ENCADRANTS / HDR, SOUTENANCES, and INTERNATIONAL. The main content area is titled 'Direction et Conseil' and includes a breadcrumb trail: Accueil > L'École doctorale > Direction et Conseil. Below the title, there are links to 'Imprimer' and 'Partager' (with social media icons for Facebook, X, and LinkedIn). The section 'La Direction' describes the composition of the direction team, mentioning the **directrice**, the **directrice adjointe**, **deux gestionnaires administratives**, and **5 responsables de spécialité**. It also mentions that the team meets regularly to examine current questions of the ED and refers to the **règlement intérieur**.

Direction et Conseil

Accueil > L'École doctorale > Direction et Conseil

L'ÉCOLE DOCTORALE

- Direction et Conseil
- L'équipe EEATS
- Laboratoires
- Annuaire
- Représentants doctorants
- Journée des doctorants
- Textes réglementaires

Imprimer Partager

La Direction

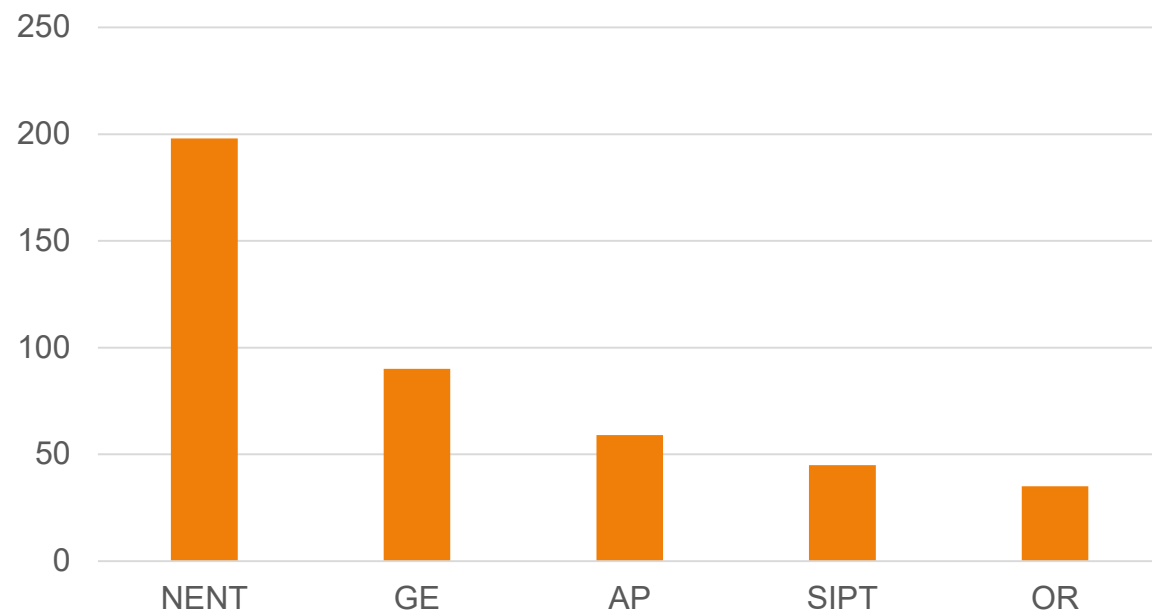
L'équipe de direction est composée de **la directrice**, de **la directrice adjointe**, des **deux gestionnaires administratives** et des **5 responsables de spécialité**. L'équipe de direction se réunit régulièrement pour examiner les questions courantes de la vie de l'ED.

Un règlement intérieur récapitulant la politique scientifique et pédagogique de l'ED

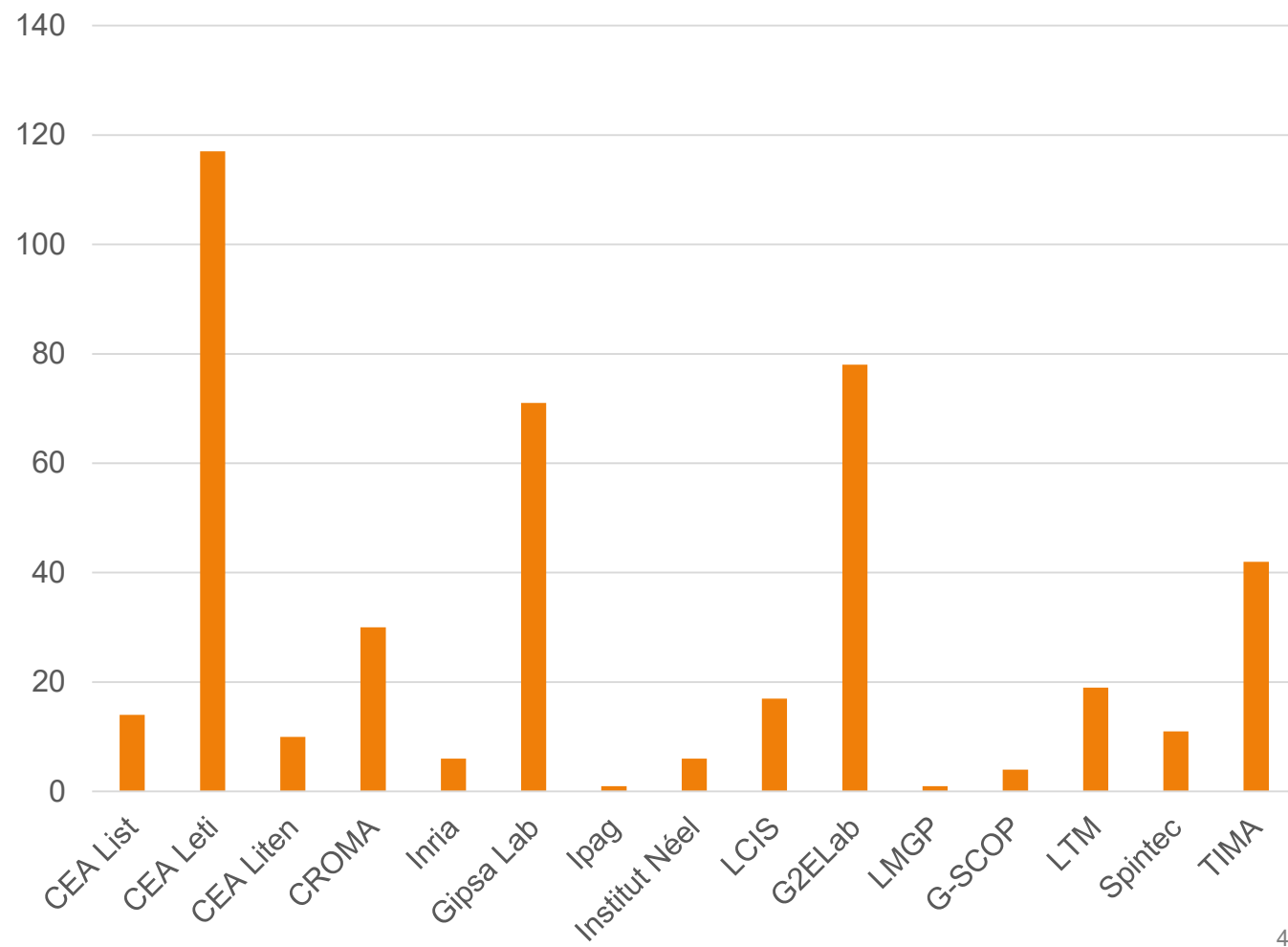
Bilan “quasi définitif ” de la rentrée 2025-2026

- Effectifs globaux : 427 (ré)admis
- Clôture inscriptions prévue le 28 avril 2026

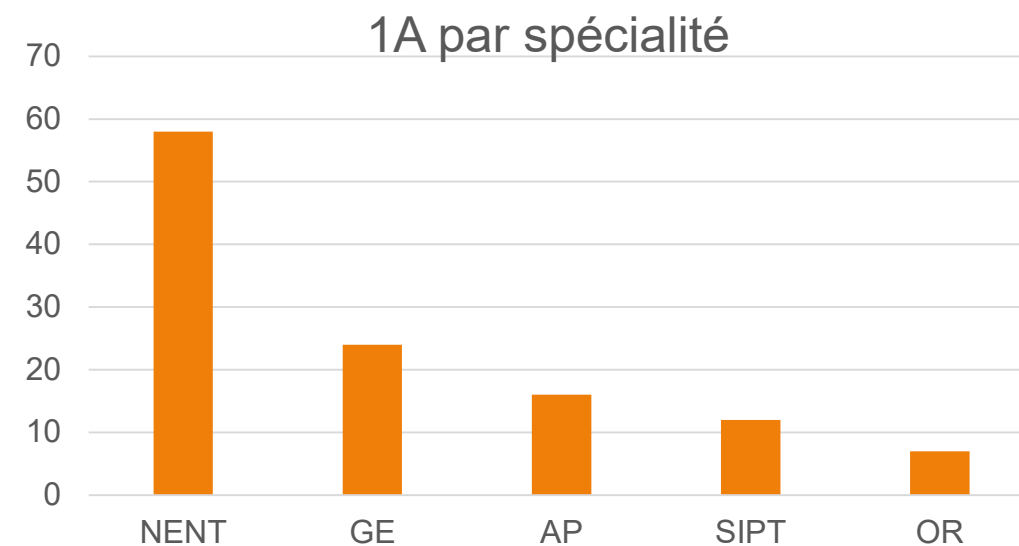
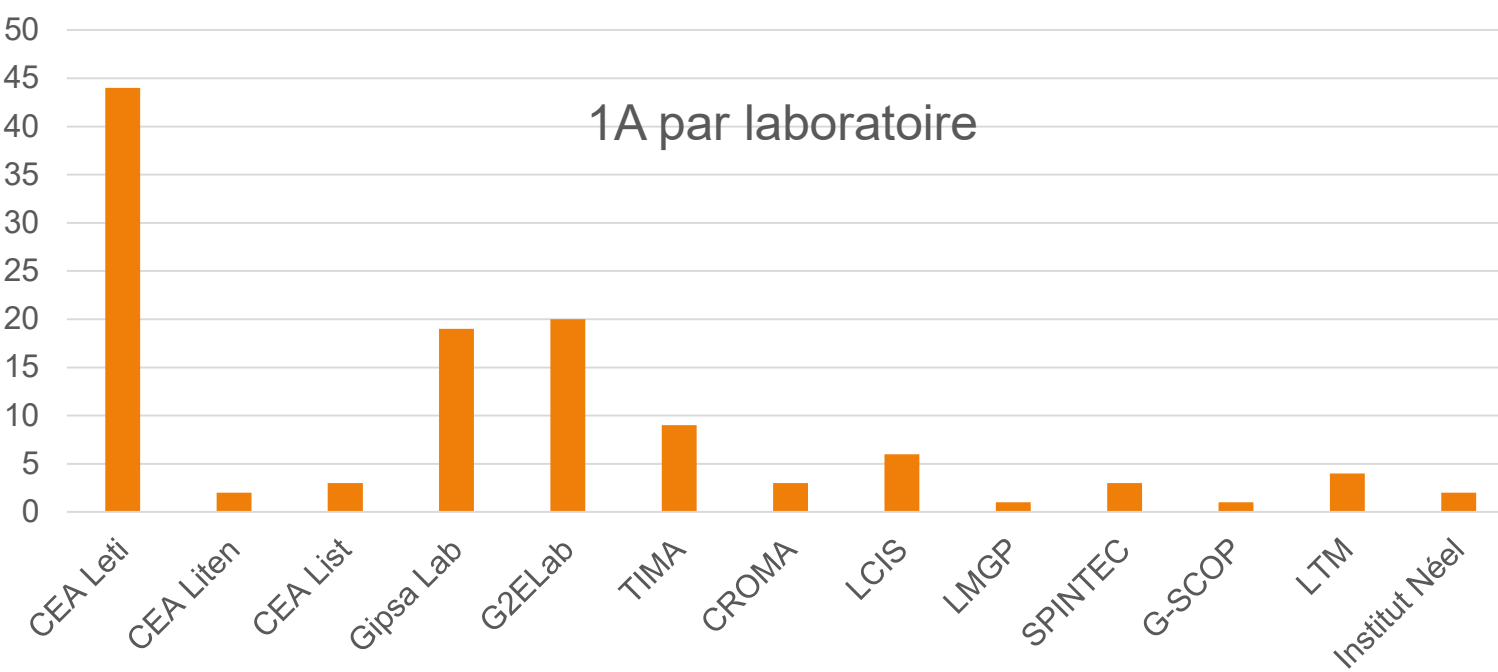
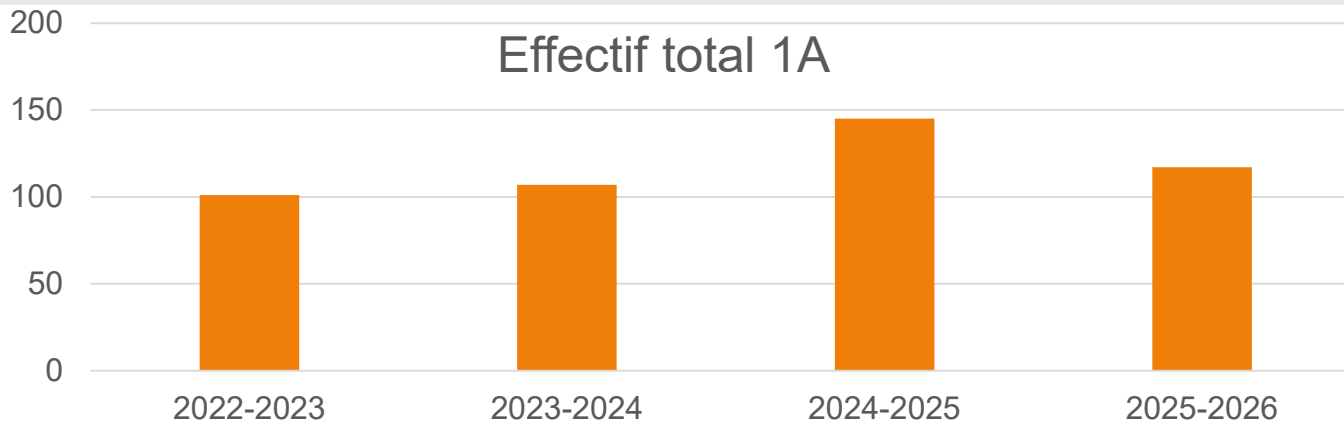
Effectif global par spécialité



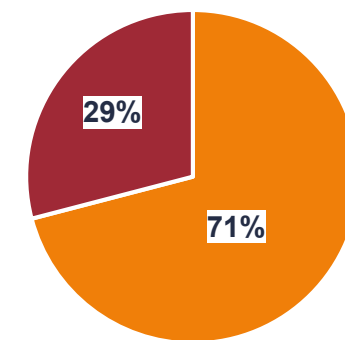
Effectif global par laboratoire



Bilan de la rentrée 2025-2026 : 117 primo-inscrits en date du 16 mars 2026



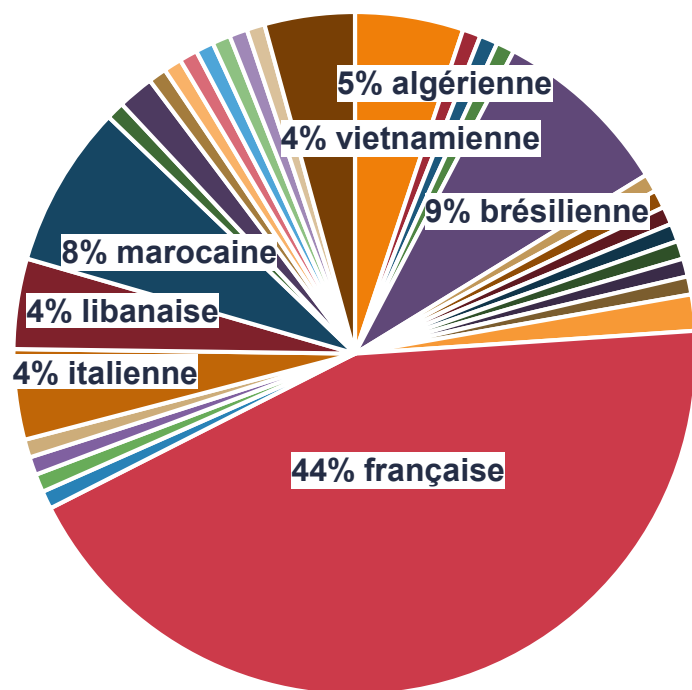
Genre



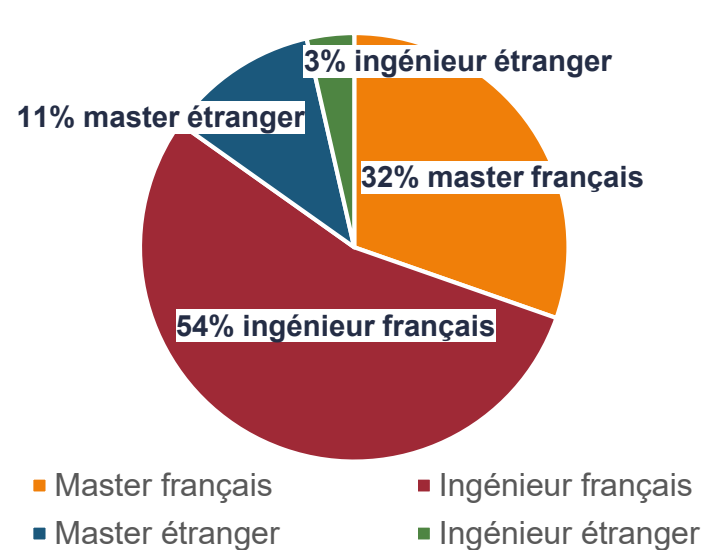
Hommes Femmes

Bilan de la rentrée 2025-2026 : primo-inscrits

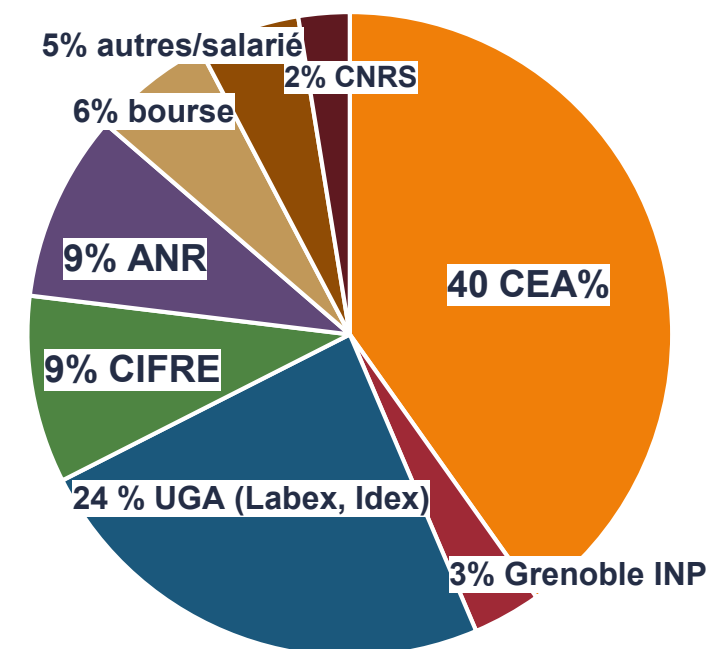
Nationalités



Diplôme d'entrée en thèse



Type de financement 1A



- | | | | | |
|--------------|--------------|--------------|-------------|------------------|
| algérienne | allemande | andorrane | bangladaise | brésilienne |
| britannique | camboisienne | camerounaise | canadienne | centro-africaine |
| chilienne | chinoise | espagnole | française | gabonaise |
| grecque | indienne | irakienne | italienne | libanaise |
| marocaine | mexicaine | nigérienne | polonaise | portugaise |
| sénégalaise | suédoise | tchadienne | togolaise | tunisienne |
| vietnamienne | | | | |

- | | |
|-----------------------|--------------|
| CEA | Grenoble INP |
| UGA (dont Labex/Idex) | CIFRE ANRT |
| ANR | Bourse |
| Salarié | CNRS |

4 Arrêts de thèse 2025-2026

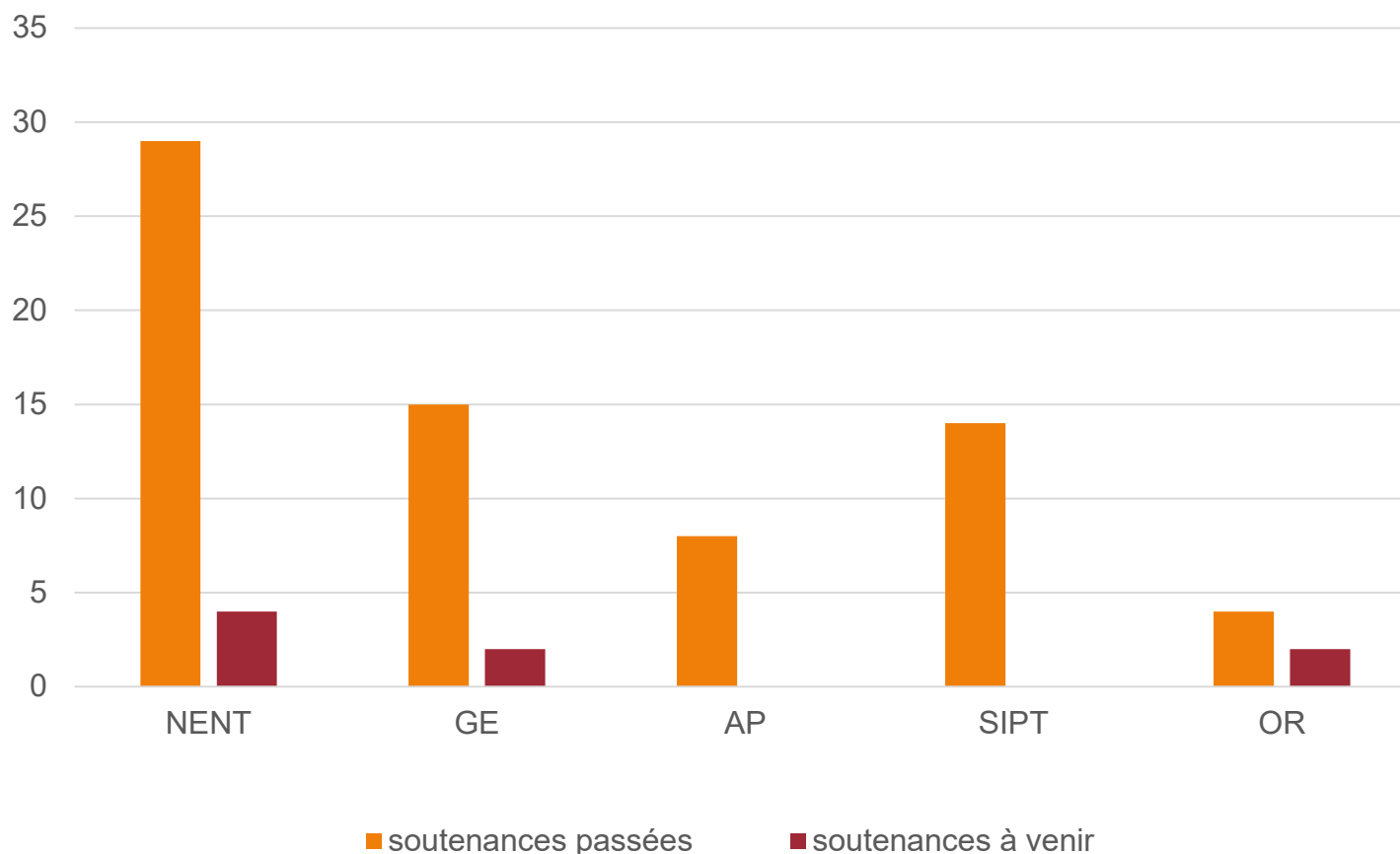
Niveau	Labo	Financement	Spécialité
6A 2024-2025	CROMA	Contrat doctoral Grenoble INP-UGA	NENT
1A 2024-2025	TIMA	Contrat doctoral Grenoble INP-UGA	NENT
2A 2025-2026	CEA List	Contrat CEA	NENT
1A 2024-2025	G2ELab	CIFRE (Ikattan SAS)	GE

➤ **2024-2025 : 10 arrêts de thèse**

➤ **2023-2024 : 4 arrêts de thèse**

Information sur la rentrée 2025-2026

70 Soutenances en 2025-2026 (+ 8 à venir) en date du 16/03/2026



En ligne par rapport aux deux années universitaires précédentes :

➤ **2024-2025 :**

105 soutenances

➤ **2023-2024 :**

111 soutenances

Concours contrats doctoraux 2026

- Pas de contrats fléchés cette année, car connaissance tardive des contrats alloués
- 123 UGA dont 35 G INP UGA répartis entre les 13 ED de l'UGA selon les mêmes critères que 2025 :
 - ▶ Effectifs globaux, primo inscrits, HDR en activité et soutenances (moyenne sur 4 années)
- 1 cd réservé handicap
- On retrouve un nombre de contrats mieux en adéquation avec les années pré 2025:
 - ▶ 14 contrats cette année
 - ▶ 10 contrats en 2025 (pas de financement G-INP, redistribution des contrats UGA)
 - ▶ 17 contrats en 2024, 2023 (dont 3 sujets fléchés)
- Discussion sur le principe d'afficher des contrats fléchés pour 2027 ?
 - ▶ Pro : peut permettre à des collègues de proposer des sujets très amonts ? Non financés par des projets.
 - ▶ Cons : les candidats doivent correspondre au « standard » des contrats ordinaire → quelle différence réelle ?
 - ▶ Cons : beaucoup de travail pour seulement 3 contrats
 - ▶ Cons : certains contrats non pourvus les années précédentes, faute de candidat au niveau requis
 - ▶ Cons : appels à projet dédiés au néo entrants ou sujets amonts au niveau des pôles

Répartition des 121 allocations doctorales 2026

ED	Répartition 2024	Répartition 2025	Critères brut 2026	Proposition 2026	Delta 24/26
CSV	16	11	16,7	17	1
EEATS	17	10	15,0	14	-3
IMEP2	17	10	16,3	15	-2
ISCE	9	7	9,1	9	0
LLSH	7	7	6,6	7	0
MSTII	15	10	13,3	15	0
PHILO	1	1	0,6	1	0
PHYS	18	12	17,7	18	0
SE	2	2	2,1	2	0
SG	3	3	2,7	3	0
SHPT	7	7	7,4	7	0
SJ	3	3	3,6	3	0
STEP	7	5	6,9	7	0
TOTAL	122	88	118,0	118	-4

Prix de thèse UGA 2026 : contexte

- 7 Prix de thèse **académique** distinguent sept docteurs diplômés en 2025 (pour un total de 760 diplômés) dont le travail de thèse est jugé d'une qualité exceptionnelle (selon critères disciplinaires)
 - ▶ 1 prix de thèse académique/pôle (2 pour PEM)
- 1 Prix de thèse académique **interdisciplinaire** récompense un travail de recherche interdisciplinaire couvrant au moins deux spécialités de doctorat significativement différentes
 - ▶ Impliquant deux disciplines distinctes (ex. *cross disciplinary project*, deux co-directeurs de thèse de deux ED distinctes)
- 1 ou deux Prix de thèse de **l'innovation** récompense un travail de thèse exceptionnel impliquant un projet ou une démarche de valorisation et/ou de transfert
- Un candidat peut postuler pour un prix supplémentaire TREC (transformation écologique) si son sujet, résultats, impact ou démarche s'inscrivent dans le schéma directeur TREC de l'UGA.
- Les ED sont en charge de la première sélection de candidatures
- En raison du nombre de soutenances 2025 (85), l'ED EEATS peut proposer :
 - ▶ 4 candidatures pour le PTA/PTA Interdisciplinaire
 - ▶ 1 candidature pour le PTI

Prix de thèse UGA 2026 : Calendrier et procédure

- Lundi 5 janvier 2026 : lancement de la campagne des prix de thèse
- Jeudi 19 février 2026 : date limite de dépôts de candidatures auprès de l'ED
- Evaluation des candidatures par le Conseil restreint du 10 mars **et validation par le Conseil plénier d'aujourd'hui**
- Jeudi 12 mars : Date limite de remise des dossiers des docteurs candidat par les Écoles doctorales au Collège doctoral
- Mardi **24 mars 2026** : Date de transmission des dossiers aux membres du jury pour les prix de thèse académique (PTA), innovation (PTI) et transformation écologique (TREC)

A venir :

- Lundi **20 avril 2026** : Retour des évaluations sur dossier par les pôles de recherche pour le PTA, par les membres du jury pour le PTI et par la vice-présidence TREC pour le Prix TREC
- Jeudi **23 avril 2026** : Envoi des évaluations consolidées aux membres du jury des Prix de thèse académique, innovation et transformation écologique
- Mardi **28 avril 2026** : Clôture de l'évaluation en ligne des dossiers PTA interdisciplinaire
- Lundi **4 mai 2026** (14h) : Jury des Prix de thèse innovation (Salle des conseils de la MJK)
- Mercredi **6 mai 2026** (14h) : Jury des Prix de thèse académique dont TREC (Salle des conseils de la MJK)
- Mardi **9 juin 2026** (17h) : remise des prix lors de la Cérémonie des Docteurs

12 Candidatures reçues pour les PTA, PTAI, PTI, PTA+TREC UGA 2026

Type de prix de thèse	Spécialité	Labo	Direction de thèse	Sujet de thèse
ACADEMIQUE	NENT	LTM	SOUIFI Abdelkader	Matrices Crossbar basées sur Mémoires à Changement de Phase (PCM) et sélecteur Ovonic Threshold Switching (OTS): un défi de fiabilité vers les nouvelles architectures de calcul 3D
	NENT	TIMA	BOURDEL Sylvain	Amplificateur de puissance à calibration 'One shot' en technologie CMOS avancée pour radar automobile
	GE	G2ELab	AVENAS Yvan	Étude de concepts d'assemblage de puissance modulaires et démontables pour la mise en œuvre de composants SiC
	GE	G2ELab	DEBUSSCHERE Vincent	Communautés énergétiques locales, typologies et équité: Impact de la configuration, des stratégies de gestion du système et des mesures de performance
	NENT	CEA-LETI	BADETS Franck	Traitement intégré pour la lecture massive de bits quantiques
ACADEMIQUE + TREC	GE	CEA-LITEN	TRAN Quoc Tuan	Contrôle Optimal des Réseaux Électriques via une Approche Cloud-Edge
	SIPT	GIPSA-lab	BARTHELME Simon	Sur la théorie de l'apprentissage statistique pour les graphes aléatoires
	AP	GIPSA-lab	KIBANGOU Alain	Contributions à la navigation en présence d'entrées inconnues et à la sécurité cyber-physique
	SIPT	CEA-Leti	BOISSEAU Sébastien	Maintenance Prédictive Informée par la Physique pour les Convertisseurs de Puissance : Du Diagnostic Système au Pronostic des Composants
ACADEMIQUE INTERDISCIPLINAIRE	GE	G2ELab	DEBUSSCHERE Vincent	Intégration des réseaux de distribution pour l'étude de scénarios prospectifs de décarbonation du système électrique
	NENT	TIMA	VATAJELU Elena-Ioana	Étude et développement de dispositifs memristifs La2NiO4 pour l'informatique bio-inspirée
INNOVATION	GE	G2ELab	ROUVE Laure-Line	Contribution à la modélisation de sources équivalentes magnétostatiques multipolaires et identification en champ proche par inférence bayésienne, pour des objets de forme quelconque

5 Candidatures sélectionnées pour les prix de thèse académiques, académiques-interdisciplinaires, TREC et innovation (PTA) UGA 2026

Spécialité	Pôles	titre thèse	Directeur thèse	labo	Prix visé
NENT	PEM	Étude et développement de dispositifs memristifs La ₂ NiO ₄ pour l'informatique bio-inspirée	Elena-Ioana VATAJELU	TIMA	Académique
AP	MSTIC	Contributions à la navigation en présence d'entrées inconnues et à la sécurité cyber-physique	Alain KIBANGOU	Gipsa Lab	Académique
SIPT	PEM	Maintenance Prédictive Informée par la Physique pour les Convertisseurs de Puissance : Du Diagnostic Système au Pronostic des Composants	Sébastien BOISSEAU	CEA LETI	Académique + TREC
GE		Intégration des réseaux de distribution pour l'étude de scénarios prospectifs de décarbonation du système électrique	Vincent DEBUSSCHERE	G2Elab	Académique Interdisciplinaire
GE		Contribution à la modélisation de sources équivalentes magnétostatiques multipolaires et identification en champ proche par inférence bayésienne, pour des objets de forme quelconque	Laure-Line ROUVE	G2Elab	Innovation

Critères de sélection prix de thèse académique et académique interdisciplinaire

1. Excellence scientifique de la thèse

- ▶ Rapports des rapporteurs (mentions 'exceptionnel', 'très bien')
- ▶ Rapport de soutenance rédigé par le jury

2. Aptitude du docteur à présenter d'une façon claire et pédagogique son travail

- ▶ Résumé didactique pour non spécialistes

3. Intérêts et retombées scientifiques pour le domaine

4. La production scientifique :

1. Porter sur les travaux de thèse uniquement
2. Privilégier la qualité
3. Prendre en compte les brevets

Pour la mention interdisciplinaire spécifiquement :

un prix de thèse académique interdisciplinaire sera accordé sur la base de la qualité du dossier (même critères que ci-dessus) et de l'évaluation du caractère interdisciplinaire de la recherche réalisée.



Critères de sélection prix de thèse de l'Innovation

Mêmes critères d'évaluation que le prix de thèse académique +

1. Potentiel de valorisation associé aux résultats de la thèse

2. Maturité des résultats de recherche

Niveau de maturité, démonstrateur, différenciation par rapport à l'état de l'art,, tests sur le terrain, etc.

3. Degré d'avancement du transfert des résultats de thèse

Application identifiée, acteur socio-économique pertinent ayant exprimé son intérêt, etc.

4. Parcours et motivation du docteur en matière de valorisation

Son parcours de thèse (partenariat industriel, formation orientée management) et de docteur

Critères de sélection prix de thèse TREC (transformation écologique)

1. Qualité et originalité scientifiques de la thèse

- Excellence scientifique de la thèse et rigueur méthodologique reconnues par les pairs de la discipline concernée (évaluée notamment en amont par les ED)
- Caractère original et novateur de la question et/ou de la méthode de recherche
- Capacité à produire de nouvelles connaissances ou cadres conceptuels utiles à la transition
- Capacité à croiser plusieurs champs disciplinaires

2. Pertinence du sujet traité dans la thèse pour la transformation écologique

- aborde explicitement un ou plusieurs enjeux environnementaux majeurs (climat, biodiversité, ressources naturelles, pollution, santé environnementale, etc.).
- propose des analyses, solutions ou innovations susceptibles de favoriser la transformation des pratiques, des politiques ou des comportements.
- contribue à la compréhension ou à la réduction des impacts environnementaux.
- intègre la dimension systémique de la transition (articulation entre aspects environnementaux, sociaux, économiques, politiques...).

3. Impact potentiel sociétal et opérationnel de la recherche

- Potentiel d'application, de transfert ou de diffusion des résultats de recherche : contribution à des politiques publiques, pratiques professionnelles, innovations sociales, industrielles...
- Effet de levier pour la sensibilisation, la formation, la participation du public et/ou l'action collective

4. Responsabilité socio-environnementale de la recherche

- Réflexion sur la diminution des impacts socio-environnementaux du projet de recherche lui-même (ex : empreinte carbone, éthique des expérimentations, sobriété numérique...).
- Démarche de recherche ouverte et responsable (données partagées, reproductibilité, ouverture des données et des résultats).
- Engagement du docteur dans des démarches de sensibilisation scientifique sur les aspects TREC au sein de la société (diffusion, vulgarisation scientifique...).

Bilan candidatures présélectionnées par EEATS pour prix de thèse

- Prix de thèse académique :
 - KOROLEVA Aleksandra
 - SHAABAN Ghadeer
 - FASSI Youssef

- Prix de thèse académique interdisciplinaire :
 - JACQUIER Corentin

- Prix de thèse de l'Innovation :
 - DERENTY Gauthier



Composition du jury de prix de thèse académique et TREC

Fonction/Organisme	NOM Prénom	Fonction/Organisme	NOM Prénom
Collège Doctoral - Equipe de direction		Pôles de recherche	
Direction CED	LEMONDE Pierre	Directeurs de pôles de recherche	
Direction-adjointe CED	BRETON Christelle	Pôle CBS	POISSON Jean-François
Direction-adjointe CED	EMEURIAULT Fabrice	Pôle PEM	EL KISSI Nadia
Écoles doctorales - Directions		Pôle PAGE	BECK Pierre
ED CSV	JAMIN Marc	Pôle MSTIC	SALAÜN Gwen
ED EEATS	FERRARI Philippe	Pôle SHS	MATHIEU Nicolas
ED I-MEP ²	MARTIN Christophe	Pôle PSS	ARTIS Amélie
ED ISCE	MOULIN Christopher	Vice-présidences recherche et transformation écologique	
ED LLSH	GARDELLE Laure	Vice-présidence recherche de l'UGA	ROUX Philippe
ED MSTII	DAHMANI François	Vice-présidence TREC de l'UGA	LAVOREL Sabine
ED PHILO	MENISSIER Thierry	Vice-présidente Formation et du CEVU de Grenoble INP-UGA	ZIN TOMASINO Isabella
ED PHYS	BENDIAB Nedjma ou BARTHELEMY Mathieu	Présidence de la commission recherche de l'ENSAG-UGA	MARIN Philippe
ED SG	MARTIN LACROUX Christelle	Vice-présidence recherche de Sciences Po Grenoble-UGA	BASTIN Gilles
ED SE	CHASSAGNON Virgile		
ED SJ	FARGE Michel ou KADA Nicolas		
ED SHPT	JEOFFRION Christine		
ED STEP	RECKING Alain		

Composition du jury de prix de thèse de l'Innovation

Rôle	Nom	Titre	Structure	Discipline	H/F
Président	COURTOIS Hervé	VP Recherche et innovation	UGA	Technologie	H
Représentants valorisation des établissements et organismes du site Grenoble Alpes	CALVARY Gaëlle	VP adjointe Valorisation	UGA/Grenoble INP-UGA	Numérique	F
	BARTEL-RADIC Anne	Directrice recherche	Sciences Po -UGA	SHS	F
	BAYLE-GUILLEMAUD Pascale	Resp. Valorisation	CEA	Technologie	F
	MARCHE Patrice	Resp. Valorisation	Inserm	Santé	H
	TEMPELAERE Vincent	CEO	EVEON	Santé	H
Représentants du secteur privé	RENIER Jean-Pierre	CEO	TeamCo	SHS	H
	VIGOUROUX Xavier	Business Development Manager	ATOS	Numérique	H
	LETERRIER Nicolas	Directeur des technologies	Schneider	Technologie	H
	WEISBUCH Sébastien	Directeur	Medicalps	Santé	H
Représentants du secteur public	CHAMINADE Didier	Président	Inovallée	Numérique	H
	LBATH Ahmed	Directeur	Carnot LSI	Numérique	H
	ASTIER Astrid	Délégué régional adjoint	DRARI AuRA	Technologie	F
	BOUMEGOURA Manel	Directrice maturation	SATT	Technologie	F
Représentante du CED	MASSARD Nadine	Directrice adjointe	CED UGA	SHS	F

Nouvelle procédure HDR

- **1 procédure destinée au candidat à l'HDR** (à publier sur le site de l'ED)
- **1 procédure interne** (destinée aux différents acteurs : président Comité HDR, gestionnaire ED, scolarité) :
 - Clarifier/préciser les rôles de chacun et les différentes étapes
 - Espace partagé via un clou entre le Comité HDR et l'ED EEATS

Nouvelles du Collèges : réflexions, actions

Informations et questions diverses

- Prochaines dates importantes :
 - ▶ **Cérémonie de Remise des Diplômes et des Prix de thèse UGA :**
9 Juin 2026 à partir de 17 heures à l'amphithéâtre Louis Weil
 - ▶ **Conseil restreint 24 Juin 2026 (Jury Concours ED) :**
9h-16h en salle 308 de l'IM2AG
 - ▶ **Conseil ED EEATS 25 Juin 2026 :**
13h30-15h30 en salle des Conseils de l'UGA
 - ▶ **Journée des doctorants EEATS 2026 :**
Mardi 2 juin 2026 à l'amphithéâtre Louis Néel, Ensimag
Comité JDD composé de 9 membres
Ouverture des inscriptions (ADUM) le 24/03/2026 (date limite des inscriptions le 05/05)
- Questions diverses ?